



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบ้านนา จิตอาสา พาทำดี หน่วยงาน โรงพยาบาลบ้านนา

สถานที่ตั้ง ๗๗ หมู่ ๑ ต. พิกุลออก อ. บ้านนา จ. นครนายก

ชื่อผู้ประสานงาน นางพรรณวดี ฉายบุญครอง ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

สังกัด โรงพยาบาลบ้านนา โทรศัพท์ ๐๖๕-๖๖๕๖๖๑๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Chiefnurse๖๙@gmail.com LINE ID : ๐๘๖๕๐๗๗๕๙๑

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โครงการฝึกหยุดความคิด พินิจความรู้สึก	๒๓๖	-	-
๒. โครงการแบ่งปันความสุข	๒๓๖	-	-
๓. โครงการส่งเสริมความรักชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ด้วยใจรักและภักดี	๒๓๖	-	-
๔. โครงการส่งเสริมจิตอาสา	๑๕๐		๕๐
๕. โครงการปั่นดาว	๑๐		
๖. โครงการธนาคารขยะ	๒๐๐		

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๖.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๖.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

	กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	๔.....	โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๔	รวม	๑.....	โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๕	รวม	๑.....	โครงการ	
แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบและกลไกการส่งเสริมจริยธรรม				รวม.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑	รวม		โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๒	รวม		โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๓	รวม		โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ				รวม.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑	รวม		โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๒	รวม		โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๓	รวม		โครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน				รวม.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑	รวม		โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๒	รวม		โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานใน สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการ	(๑) ชื่อโครงการ ฝึกหยุดความคิด พินิจ ความรู้สึก กิจกรรม ระวังสติ ๑. ฝึกทักษะแกนนำ พาทำกิจกรรม หยุด ความคิด พินิจความรู้สึก ๒. ทำกิจกรรมข้อ ๑ ภายในหน่วยงาน - เวลา ๙.๐๐ น. เผยแพร่วิธี - เวลา ๑๓.๐๐ น. ส่งสัญญาณระวังเริ่ม กิจกรรม อย่างน้อย ๕ นาที โดย (กตระวังสติ) เป็นสัญญาณเตือน ทุกวันพฤหัสบดีในหน่วยงานผ่าน line Meeting	ร้อยละ ๑๐๐ หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๕ ของ บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม	จำนวนข้อ ร้องเรียนด้าน พฤติกรรม บริการผ่านสื่อ	ไม่มี	ชมรมจริยธรรมและ หัวหน้างาน/กลุ่มงาน/ แกนนำ/เลขาทีม	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	- กิจกรรมระฆังสติ ทุกการประชุม ๓. ถ่ายทอดภาพกิจกรรม ผ่านไลน์ของ โรงพยาบาล ๔. ประเมินผลกิจกรรม - ภาพกิจกรรมโดยหน่วยงาน และ คณะกรรมการ โดยเลขฯ/ผู้ช่วยเลขฯทีม - ประเมินผลกิจกรรมทุก ๓ เดือน								
	(๒) โครงการแบ่งปันความสุข ๒.๑ เติมรักปันสุข : - รับแบ่งปันของสภาพดีจากบุคลากร ทุกวันที่ ๑ และ ๑๖ ของทุกเดือน (ถ้า ตรงกับวันหยุดให้เลื่อนเป็นวันทำการ ถัดไป) ๒.๒ หอบรักมาหม่ฟ้าที่ โรงพยาบาลบ้าน นา - รับแบ่งปันเสื้อผ้าของใช้ ช่วงวันที่ ๙- ๑๒ กุมภาพันธ์ - กำหนดวันทำกิจกรรม ๑๓ กุมภาพันธ์ ตักบาตร ของใช้ เพื่อแบ่งปันเสื้อผ้าของใช้สภาพดีเพื่อ เพื่อนผู้ป่วย-ผู้ยากไร้ในชุมชน	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม ๑๑๘ คน (๕๐%)	ร้อยละ ๘๕ ความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วม กิจกรรม	ไม่มี	ชมรมจริยธรรม		/	/	/
	(๓) โครงการส่งเสริมความรักชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ด้วยใจรักและภักดี - ร่วมกิจกรรมงานพระราชพิธี - กิจกรรมเคารพธงชาติ ๒ ครั้ง/ปี (สัปดาห์ ที่ ๒ ของเดือนมีนาคมและวันที่ ๒๘ กันยายน - ทำบุญก่อตั้งโรงพยาบาล (๑ กุมภาพันธ์) - ทำบุญตักบาตรทุกวันที่ ๑๖ ของทุกเดือน - โครงการ ๑ ความดี ล้านความรัก สร้างสุขให้กับ เพื่อนร่วมงานและผู้ป่วย เพื่อถวายแด่พระพันปีหลวง	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม ๒๐๐ คน (๘๕ %)	สร้างจิตสำนึก ความจงรักภักดี ต่อสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ไม่มี	ชมรมจริยธรรม			/	/

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
(๔) โครงการส่งเสริมจิตอาสา กิจกรรม - “สร้างสัมพันธ์ด้วยกีฬา” บุคลากรจิตอาสา อาสาด้วยกันปรับปรุงสนามเบตอง และ แข่งขันกีฬาร่วมกันในโรงพยาบาล - บุคลากรจิตอาสา ฝึกปฐมพยาบาล เบื้องต้นและช่วยฟื้นคืนชีพให้แก่เยาวชน - บุคลากรจิตอาสา ฝึกอาชีพเสริมให้กลุ่มผู้ บำบัดสารเสพติด - กิจกรรมปลูกจิตสำนึกตอบแทนสังคม สะสมความดี โดยการดูแลสิ่งแวดล้อมรอบ โรงพยาบาล โดยผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติดที่ เข้ารับการรักษาในหอผู้ป่วยมินิธัญญารักษ์	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม ๑๕๐ คน		งบจิตอาสา	ชมรมจริยธรรม ร่วมกับกลุ่มจิตอาสา	/		/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริม พื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่ เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อ สังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรม ที่แสดงออกถึง กิจกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม การทำความดี อย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคล	(๑)โครงการ ปันดาว “คนดีที่เราอยากบอกต่อ” - จัดทำ QR Code สะสมแต้มความดี - เชิญชวนบุคคลหรือหน่วยงานที่ทำความดี สู่ Facebook ของโรงพยาบาล - เผยแพร่กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของโรงพยาบาลผ่านสื่อ เช่น Facebook ของโรงพยาบาล	จำนวนบุคคล/ หน่วยงาน ต้นแบบ - ประเภทบุคคล จำนวน ๑๐ คน - ประเภท หน่วยงาน จำนวน ๕ หน่วยงาน	บุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติหน้าที่	ไม่มี	ชมรมจริยธรรม ร่วมกับทีม HR	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ถึงระดับ หน่วยงาน โดยใช้ ประโยชน์จาก ความก้าวหน้า ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร									
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำหน้าที่ ที่เปี่ยมโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้สะท้อนกรณี คุณธรรมจริยธรรม ของตนทั้งที่เป็น กิจกรรมภายในและ ภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการ ความดีด้าน อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๑) โครงการฯ - อบรม รู้คุณค่า อนาคตขยะ - ทุกหน่วยงานแยกขยะตามมาตรฐาน ENV - กิจกรรม ๕ ส. ของโรงพยาบาล - Big Cleaning Day	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม ๒๐๐ คน	สัดส่วนของขยะ Recycle ปริมาณ ขยะ Recycle กับ จำนวนเงิน	ไม่มี	ชมรมจริยธรรม ร่วมกับทีม ENV			/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมคน๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่งคนแห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคน๑.....แห่งคน

