

2. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม MOPH

วิสัยทัศน์ (Vision)

โรงพยาบาลชุมชนเพื่อประชาชน

พันธกิจ (Mission)

โรงพยาบาลบ้านนาให้บริการแก่ประชาชนทุกระดับครบทั้ง 4 มิติ ด้วยองค์ประกอบที่เป็นเลิศขององค์กร ทั้งด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ บุคลากรมีทักษะความรู้ความสามารถ ปฏิบัติตามธรรมาภิบาลและค่านิยมขององค์กรภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ค่านิยม (Core Value)



Best Practice

เราจะทำในสิ่งที่ดีที่สุด ทำหน้าที่ให้ดีที่สุด เมื่อผลดีที่สุด



Accessibility & Acceptability

เราจะทำให้ประชาชน เข้าถึงบริการได้ง่ายและเป็นที่ยอมรับในทุกๆด้าน



Network & Teamwork

เราจะยึดหลักการทำงานเป็นทีมและเครือข่าย



Humanized Health Care

เราจะดูแลรักษาผู้ป่วยด้วยหัวใจของความเป็นมนุษย์

แบบไหน ที่ใช่ MOPH

M Mastery
เป็นนายตนเอง
หมั่นฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพ
ยึดมั่นในความถูกต้อง มีวินัย
ปฏิบัติตามกฎระเบียบ บนพื้นฐาน
ของการมีสำนึกรับผิดชอบ
คุณธรรม และจริยธรรม

O Originality
ริเริ่มสร้างสิ่งใหม่
สร้างสรรค์นวัตกรรม/สิ่งใหม่
ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
เพื่อให้เกิดประโยชน์
ต่อระบบสุขภาพ

P People centered
ใส่ใจประชาชน
ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
ในการทำงาน เพื่อประโยชน์อันดี
แก่ประชาชน โดยยึดหลัก
"เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา"

H Humility
ถ่อมตนอ่อนน้อม
มีสัมมาคารวะ มีน้ำใจ
ใฝ่ถ่อม รับผิดชอบต่อหน้าที่
เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

f farmoph | tw pr_moph | ministry_of_public_health | moph channel | สำนักสนับสนุน
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล งานเทคโนโลยีสารสนเทศ โรงพยาบาลบ้านนา โทร ๐ ๓๗๓๘ ๑๘๓๒ ต่อ ๑๒๑๗
ที่ นย ๐๐๓๓.๓๐๓/๓ วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบ้านนา

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ต้นเรื่อง

ด้วยงานเทคโนโลยีสารสนเทศ กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล มีความประสงค์จะเผยแพร่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน ดังนี้

๑. ข้อมูลพื้นฐานที่เป็นปัจจุบัน
๒. วิสัยทัศน์พันธกิจ ค่านิยม MOPH
๓. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒
๔. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๖๔
๕. ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔
๖. ยุทธศาสตร์และแผนระดับชาติจำนวน ๓ ระดับ
๗. แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

และการส่งเสริม

๘. นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
๙. แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน
๑๐. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน
๑๑. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน และผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน ตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน
๑๒. คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่
๑๓. คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๑๔. คู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน
๑๖. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ
๑๗. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๑๘. ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง
๑๙. มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในปีที่ผ่านมา

ข้อพิจารณา...

โรงพยาบาลคุณธรรม

“ชื่อสัตย์ มีวินัย รับผิดชอบและเสียสละ”

ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่กำหนด จึงเห็นควรเผยแพร่การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน ของโรงพยาบาลบ้านนา

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติให้เผยแพร่การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน ตามรายละเอียดดังกล่าวข้างต้น



(นายอ.สกล อมรการ)
นักสาธารณสุข

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา
เพื่อโปรดพิจารณา



(นายจ้กร เกตุทอง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
กลุ่มงานสุขภาพจิตจิตัล

ทราบ/อนุมัติ



(นายธำปกรณ์ พรประภาศักดิ์)
นายแพทย์ชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลบ้านนา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๙
สำหรับหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลบ้านนา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก

วัน/เดือน/ปี ๙ มีนาคม ๒๕๖๙

หัวข้อ MOIT๒ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของโรงพยาบาลที่เป็นปัจจุบัน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

โรงพยาบาลบ้านนา : ๑.ข้อมูลพื้นฐานที่เป็นปัจจุบัน / ๒.วิสัยทัศน์พันธกิจ ค่านิยม MOPH / ๓.พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ / ๔.ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๖๔ / ๕.ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔ / ๖.ยุทธศาสตร์และแผนระดับชาติจำนวน ๓ ระดับ / ๗.แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริม / ๘.นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน / ๙.แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน / ๑๐.รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน / ๑๑.แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน และผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน ตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน / ๑๒.คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ / ๑๓.คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ / ๑๔.คู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน / ๑๖.รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ / ๑๗.รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ / ๑๘.ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง / ๑๙.มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในปีที่ผ่านมา

Link ภายนอก: <https://banna.moph.go.th>

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบให้ข้อมูล



(นายณัฐวัฒน์ นันทโกวัฒน์)
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๙

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายฐาปกรณ์ พรประภาคักดิ์)
นายแพทย์ชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา
วันที่ มีนาคม ๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายรัชชานนท์ โปรยเจริญ)
นักวิชาการคอมพิวเตอร์
วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๙