



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลบ้านนา โทร. ๐ ๓๗๓๘ ๑๘๓๒ ต่อ ๑๑๐๙

ที่ นย ๐๐๓๓.๓๐๓/ ๗๐

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
โรงพยาบาลบ้านนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ตามที่กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลบ้านนา ได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบ้านนา จิตอาสา พาทำดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือน) เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต MOIT ๑๖ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้เผยแพร่รายงานผลการกำกับติดตามฯ ดังกล่าวข้างต้น บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบ้านนา ต่อไป

(นางพรรณวดี ฉายบุญครอง)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
ประธานคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม

(✓) อนุมัติ

(นายฐาปกรณ์ พรประภาคคีติ)
นายแพทย์ชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบ้านนา จิตอาสา พาทำดี หน่วยงาน โรงพยาบาลบ้านนา
 สถานที่ตั้ง ๗๗ หมู่ ๑ ต.พิบูลย์ อ.บ้านนา จ.นครนายก
 ชื่อผู้ประสานงาน นางพรรณวดี ฉายบุญครอง ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
 สังกัด โรงพยาบาลบ้านนา โทรศัพท์ ๐๖๕๖๖๕๖๖๑๙
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ chiefnurse๖๙@gmail.com LINE ID : ๐๘๖๕๐๗๗๕๙๑

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โครงการฝึกหยุดความคิด ฟินิจความรู้สึกลับ	๒๓๖	-	
๒. โครงการแบ่งปันความสุข	๒๓๖	-	
๓. โครงการส่งเสริมความ รักษชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ด้วยใจรักและภักดี	๒๓๖	-	
๔. โครงการส่งเสริมจิตอาสา	๑๕๐		๕๐
๕. โครงการปั่นดาว	๑๐		
๖. โครงการธนาคารขยะ	๒๐๐		

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

- ๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๖.....โครงการ ดังนี้
 แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๖.....โครงการ
 ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม๔.....	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม๑.....	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม๑.....	โครงการ	
แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม		รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ		รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน		รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรมหน่วยงานใน สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข	(๑) ชื่อโครงการ ฝึกหยุดความคิด พินิจ ความรู้สึก กิจกรรม <u>ระฆังสติ</u> ๑. ฝึกทักษะแกนนำ พาทำกิจกรรม หยุด ความคิด พินิจความรู้สึก ๒. ทำกิจกรรมข้อ ๑ ภายในหน่วยงาน - เวลา ๙.๐๐ น. เผยแพร่วิธี	ทุกหน่วยงาน เข้าทำกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ โดย จัดกิจกรรม ทุกวันพฤหัสบดี เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๓.๐๕ น. มี	ยังไม่พบข้อ ร้องเรียนด้าน พฤติกรรม บริการผ่านสื่อ		ชมรมจริยธรรม		✓		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนิน ชีวิต	<ul style="list-style-type: none"> - เวลา ๑๓.๐๐ น. ส่งสัญญาณระฆังเริ่ม กิจกรรม อย่างน้อย ๕ นาที โดย (กตระฆังสติ) เป็นสัญญาณเตือน ทุกวันพฤหัสบดีในหน่วยงานผ่าน line Meeting - กิจกรรมระฆังสติ ทุกการประชุม ๓. ถ่ายทอดภาพกิจกรรม ผ่านไลน์ของ โรงพยาบาล ๔. ประเมินผลกิจกรรม <ul style="list-style-type: none"> - ภาพกิจกรรมโดยหน่วยงาน และ คณะกรรมการ โดยเลขา/ผู้ช่วยเลขาทีม -ประเมินผลกิจกรรมทุกๆ ๓ เดือน 	สัญญาณระฆัง ดังทั่วทั้ง โรงพยาบาล เพื่อให้เจ้าหน้าที่ กลับมาอยู่กับลม หายใจ เพื่อ เตรียมความ พร้อมในการเริ่ม งานในช่วงบ่าย							
	<p>(๒)โครงการแบ่งปันความสุข</p> <p>๒.๑ เติมรักปันสุข :</p> <ul style="list-style-type: none"> - รับแบ่งปันของสภาพดีจากบุคลากร ทุกวันที่ ๑ และ ๑๖ ของทุกเดือน (ถ้า ตรงกับวันหยุดให้เลื่อนเป็นวันทำการถัดไป) ๒.๒ หอบรักมาหม่ฟ้าที่ โรงพยาบาลบ้านนา <ul style="list-style-type: none"> - รับแบ่งปันเสื้อผ้าของใช้ ช่วงวันที่ ๙-๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ - กำหนดวันทำกิจกรรม ๑๓ กุมภาพันธ์ ตักบาตร ของใช้ เพื่อแบ่งปันเสื้อผ้าและของใช้สภาพดี เพื่อ เพื่อน-ผู้ป่วย-ผู้ยากไร้ในชุมชน 	รับของแบ่งปัน ตั้งแต่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ จำนวน ผู้เข้าร่วมแบ่งปัน ๒๐ คน	ความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วม กิจกรรม ร้อย ละ ๘๖.๓		ชมรมจริยธรรม		✓		
		จัดกิจกรรมเมื่อ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ๒๘๐ คน					✓		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๓)โครงการส่งเสริมความ รักษาชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ด้วยใจรักและภักดี - ร่วมกิจกรรมพระราชพิธี - กิจกรรมเคารพธงชาติ ๒ ครั้ง/ปี (สัปดาห์ที่ ๒ ของเดือนมีนาคม และวันที่ ๒๘ กันยายน) - ทำบุญก่อตั้งโรงพยาบาล (๑ กุมภาพันธ์) - ทำบุญตักบาตรทุกวันี่ ๑๖ ของทุกเดือน - โครงการ ๑ ความดี ล้านความรัก สร้างสุข ให้กับเพื่อนร่วมงานและผู้ป่วยเพื่อถวายแด่พระพันปีหลวง	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๕๕ คน ยังไม่ดำเนินการทำบุญตักบาตร ๖ ครั้ง จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑ ความดี ๑๒๐ คน	สร้างจิตสำนึก ความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ไม่มี	ชมรมจริยธรรม	✓	✓		
	(๔)โครงการส่งเสริมจิตอาสา กิจกรรม - “สร้างสัมพันธ์ด้วยกีฬา” บุคลากรจิตอาสา ร่วมกันปรับปรุงสนามเบตอง และแข่งขันกีฬาร่วมกันในโรงพยาบาล - บุคลากรจิตอาสา ฝึกปฐมพยาบาลเบื้องต้นและช่วยฟื้นคืนชีพให้แก่เยาวชน - บุคลากรจิตอาสา ฝึกอาชีพเสริมให้กลุ่มผู้บำบัดยาเสพติด - กิจกรรมปลูกจิตสำนึกตอบแทนสังคม สะสมความดี โดยการดูแลสิ่งแวดล้อมรอบโรงพยาบาล โดยผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติด ที่เข้ารับการรักษาในหอผู้ป่วยมินิธัญญารักษ์	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑๕๐ คน นักเรียนจิตสาธาณะฝึก CPR จำนวน ๒๐ คน จำนวนผู้ป่วยกลุ่มบำบัดยาเสพติดทำกิจกรรมดูแลสิ่งแวดล้อม ๑๐๒ คน	เจ้าหน้าที่มีสัมพันธภาพที่ดีต่อกันส่งผลต่อการปฏิบัติงานเป็นทีมและเป็นมิตร ผู้ป่วยรู้สึกมีคุณค่าได้ทำกิจกรรมตอบแทนโรงพยาบาล		ชมรมจริยธรรม ร่วมกับกลุ่มจิตอาสา	✓			
						✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริม พื้นที่สังคม/ สาธารณะ ทั้งที่เป็น พื้นที่กายภาพหรือ พื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์โดยให้มี กิจกรรมที่ แสดงออกถึง กิจกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่าง เป็นระบบตั้งแต่ ระดับบุคคลถึง ระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์ จากความก้าวหน้า ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร	(๑)โครงการ ปันดาว “คนดีที่เราอยากบอกต่อ” - จัดทำ OR Code สะสมแต้มความดี - เชิญชวนบุคคลหรือหน่วยงานที่ทำความดีสู่ Facebook ของโรงพยาบาล - เผยแพร่กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ โรงพยาบาลผ่านสื่อ เช่น Facebook ของ โรงพยาบาล	ยังไม่ได้ ดำเนินการ เผยแพร่กิจกรรม ส่งเสริม คุณธรรมผ่านสื่อ ๔ ครั้ง	บุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรมใน การปฏิบัติ หน้าที่	ไม่มี	ชมรมจริยธรรม ร่วมกับทีม HR	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม หรือทำความดีที่ เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้สะท้อนการมี คุณธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจ กรรมภายในและ ภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการ ทำความดีด้านกา รอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	(๑)โครงการ ธนาคารชยะ - อบรม <u>รู้คุณค่าธนาคารชยะ</u> - ทุกหน่วยงานแยกชยะตามมาตรฐาน ENV - กิจกรรม ๕ ส. ของโรงพยาบาล - Big Cleaning Day	ยังไม่ได้ ดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ หน่วยงานแยก ชยะตาม มาตรฐาน จัดกิจกรรม ๕ ส ๖ ครั้ง			ชมรมจริยธรรม ร่วมกับงาน ENV	✓	✓		

คำอธิบาย :


- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน


ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการ ดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๔๙.....คน๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับ พัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)-.....แห่ง-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๖๐.....คน๑.....แห่ง๑๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย-.....แห่ง-.....คน๑.....แห่ง-.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น -

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา -

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางพรรณวดี ฉายบุญครอง)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
ประธานชมรมจริยธรรม
วันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ 
(นายธราปกรณ์ พรประภาศักดิ์)
ตำแหน่ง รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘