

**การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” ในองค์กร
หน่วยงาน โรงพยาบาลบ้านนา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๙ -๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๑. ชื่อกิจกรรม: พื้นที่สร้างสุข

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม:

- เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีพื้นที่สำหรับออกกำลังกายและดูแลสุขภาพ
- เพื่อใช้ประโยชน์จากพื้นที่ว่างเปล่าในโรงพยาบาล โดยจัดทำแปลงปลูกผักสวนครัว
- เพื่อเสริมสร้าง ความสามัคคี ความร่วมมือและความสัมพันธ์อันดีระหว่างเจ้าหน้าที่ในองค์กร
- เพื่อส่งเสริมการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม โดยการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในองค์กร

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง: พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

- ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหาหนี้สินข้าราชการ)
- ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)
- ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)
- ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)
- ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)
- ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)
- ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)
- ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม :

๑. ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมและแจ้งกำหนดวันจัดกิจกรรม BIG Cleaning day และ ส่งเสริมการทำ ๕ ส. ต่อเนื่องในหน่วยงาน
๒. กำหนดพื้นที่ในการปรับปรุง ได้แก่ ลานออกกำลังกายของโรงพยาบาล (Fit For Life) สนามกีฬาเปตอง, สถานที่ปลูกพืชผักสวนครัว
๓. รณรงค์การประหยัดพลังงาน

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : ทีม ENV, คณะกรรมการชมรมจริยธรรม และจิตอาสา

ระยะเวลาดำเนินการ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

๑. สถานที่ดำเนินการ : ลานออกกำลังกายของโรงพยาบาล (Fit For Life)
, สนามกีฬาเปตองและ พื้นที่ว่างข้างบ่อบำบัด

งบประมาณ : งบบริจาค

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ:

๑. มีลานกิจกรรมและเครื่องออกกำลังกายให้ผู้ป่วยและเจ้าหน้าที่ได้ใช้ประโยชน์ในการดูแลสุขภาพ

๒. มีสนามเปตองสำหรับเจ้าหน้าที่ที่สนใจกีฬาเปตองได้ทำกิจกรรมร่วมกัน

๓. ได้ใช้ประโยชน์จากพื้นที่ว่างเปล่าของโรงพยาบาลสำหรับทำกิจกรรมปลูกผักสวนครัวให้กับกลุ่มผู้บำบัดสารเสพติด

๔. เสริมสร้างความสามัคคีในองค์กรผ่านกิจกรรม

๕. เจ้าหน้าที่มีวินัยในการรักษาความสะอาดและสิ่งแวดล้อม

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

พื้นที่ปฏิบัติงานได้รับการจัดระเบียบตามมาตรฐาน ๕ส. เจ้าหน้าที่มีสถานที่ในการส่งเสริมการดูแลสุขภาพของตนเอง

ภาพกิจกรรม







ชื่อสตัย์ มีวินัย เสียสละ และรับผิดชอบ

โรงพยาบาลบ้านนา