

แผนปฏิบัติการโรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม/รายละเอียด	OKR(Objective and Key Results) เป้าหมายพร้อมเกณฑ์ความสำเร็จ	เริ่มระยะเวลาดำเนินการ	วันสิ้นสุดระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)	แหล่งงบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงาน	หน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เรียนรู้และพัฒนา	๑.๑ สร้างคนเก่ง	Smart Personal	ส่งบุคลากรอบรมพัฒนาทักษะความรู้ที่จำเป็น ค่าลงทะเบียน ๑,๕๐๐ บาท X ๒๒๔ คน	เพื่อให้บุคลากรได้รับการอบรมในเรื่องการดูแลผู้ป่วยกลุ่มโรคที่สำคัญ /การพัฒนาความรู้และทักษะที่จำเป็นของหน่วยงาน	๑/๑๐/๒๐๒๕	๑/๙/๒๐๒๖	๓๓๖,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม (ภายนอก)	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานบุคลากร	จักรพันธ์ คงสง
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เรียนรู้และพัฒนา	๑.๑ สร้างคนเก่ง	Smart Personal	ส่งบุคลากรอบรมพัฒนาทักษะความรู้ที่จำเป็นเกี่ยวกับงานคุณภาพ	เพื่อให้บุคลากรได้รับการอบรมในเรื่องการดูแลผู้ป่วยกลุ่มโรคที่สำคัญ /การพัฒนาความรู้และทักษะที่จำเป็นของหน่วยงาน	๑/๑๐/๒๐๒๕	๑/๙/๒๐๒๖	๕๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม (ภายนอก)	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานบุคลากร	จักรพันธ์ คงสง
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เรียนรู้และพัฒนา	๑.๑ สร้างคนเก่ง	Smart Personal	แผนอบรมระยะสั้น	เพื่อให้บุคลากรได้รับการอบรมในเรื่องการดูแลผู้ป่วยกลุ่มโรคที่สำคัญ /การพัฒนาความรู้และทักษะที่จำเป็นของหน่วยงาน	๑/๑๐/๒๐๒๕	๑/๙/๒๐๒๖	๒๒๑,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม (ภายนอก)	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานบุคลากร	จักรพันธ์ คงสง
รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น							๖๐๗,๐๐๐.๐๐					

จักรพันธ์
(นายจักรพันธ์ คงสง)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

