

การรายงานผลการดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”

หน่วยงาน โรงพยาบาลบ้านนา จังหวัดนครนายก

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

- ☐ รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
- ☒ รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๑. วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีเวลาพักผ่อนกับครอบครัว สร้างเวลาให้กับครอบครัว

๒. เพื่อให้บุคลากรมีความพึงพอใจต่อการมีส่วนร่วมในการขอมีเวลาพักผ่อน มีความสุขส่งผลต่อการดูแลประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและเพิ่มพูนคุณธรรมพื้นฐาน เช่น ความกตัญญู ความรับผิดชอบ

๒. วิธีการดำเนินการ

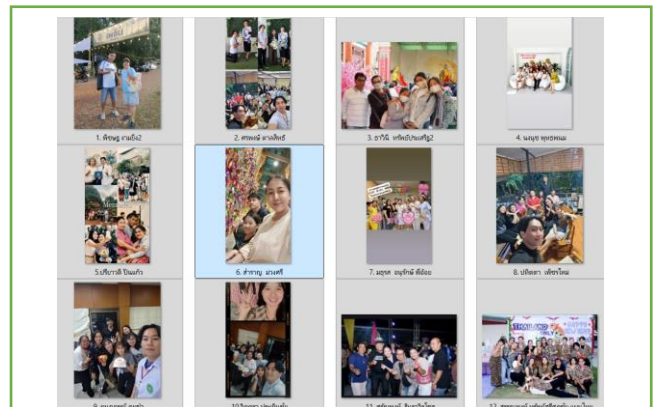
๑. ประกาศนโยบาย “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม” ให้ทุกกลุ่มงานรับทราบ

๒. จัดทำข้อตกลงร่วมของบุคลากรที่ต้องขึ้นเวรผลัด ให้สามารถขอยุติ หรือขอวันลาพักผ่อนได้

๓. บุคลากรที่ปฏิบัติงานเวลาราชการ ให้กำหนด วันอาทิตย์เป็นวันครอบครัว

๔. จัดกิจกรรมประกวดเล่าเรื่อง โดยใช้สื่อดิจิทัล ภายใต้ กรอบแนวคิด กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม

๕. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เชิญชวน การนำส่งภาพสื่อเข้าประกวด กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม



๕.๑ สรรหาคณะกรรมการคัดเลือก

๕.๒ จัดเวทีนำเสนอ กิจกรรมเล่าเรื่อง เพื่อเสริมสร้างทัศนคติที่ดีด้าน ความรัก ความเข้าใจ
ต่อครอบครัวและเพื่อนร่วมงานซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของครอบครัว

๕.๓ ประกาศผลการคัดเลือก มอบของรางวัล และผู้อำนวยการโรงพยาบาลกล่าวถึงแนวคิด
เรื่องครอบครัวคุณธรรม

มีตัวแทนหน่วยงาน ส่งภาพ/สื่อดิจิทัล เข้าประกวด ๑๔ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๗๐
ประกาศผลการคัดเลือก รางวัลที่ ๑, ๒, ๓ และรางวัลชมเชย ๑๑ รางวัล

รางวัลที่ ๑ ตัวแทนหน่วยงานบุคลากร กลุ่มงานบริหาร

รางวัลที่ ๒ ตัวแทนหน่วยงานการพยาบาลอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช กลุ่มงานการพยาบาล

รางวัลที่ ๓ ตัวแทนหน่วยงานการพยาบาลผู้ป่วยใน กลุ่มงานการพยาบาล

รางวัลชมเชย ๑๑ หน่วยงาน

๓. ผลการดำเนินงาน

- รอบ ๖ เดือน เจ้าหน้าที่รับทราบนโยบาย บุคลากรร้อยละ ๘๘.๕ มีเวลาให้กับครอบครัว
- รอบ ๑๒ เดือน บุคลากรร้อยละ ๘๙.๗๕ มีเวลาให้กับครอบครัว

๔. ผลการประเมิน (สรุปตามเกณฑ์หน่วยงาน)

- คะแนนเฉลี่ยรวม ๔.๕ คะแนน
- ระดับผลการประเมิน : ระดับดี

๕. ปัญหาและอุปสรรค

- บุคลากรบางตำแหน่ง มีภาระงานนอกเวลา ทำให้กำหนดวันหยุดเพื่อครอบครัวไม่ได้
แน่นอน แก้ไขโดย การขออนุญาต ก่อนตารางเวร ออก หรือ ความจำเป็น เปิดโอกาสให้แลกเวร

๖. ข้อเสนอแนะ :

- จัดกิจกรรมตอบสนองในที่ทำงาน จัดกิจกรรมตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง ทุกวันที่ ๑๖ ของทุกเดือน
ร่วมกับครอบครัว

๗. สรุป :

- กิจกรรมช่วยสนับสนุนให้เกิดความสัมพันธ์อันดีภายในครอบครัว สอดคล้องกับนโยบาย
ผู้บริหารและควรดำเนินการต่อเนื่อง