



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลบ้านนา โทร. ๐ ๓๗๓๘ ๑๘๓๒ ต่อ ๑๑๐๙

ที่ นย ๐๐๓๓.๓๐๓/๒๒๓

วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
โรงพยาบาลบ้านนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ตามที่กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลบ้านนา ได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบ้านนา จิตอาสา พาทำดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๑๒ เดือน) เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต MOIT ๑๖ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้เผยแพร่รายงานผลการกำกับติดตามฯ ดังกล่าวข้างต้นบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบ้านนา ต่อไป

(นางพรรณวดี ฉายบุญครอง)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม

(✓) อนุมัติ

(นายฐาปกรณ์ พรประภาคคีติ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบ้านนา จิตอาสา พาทำดี หน่วยงาน โรงพยาบาลบ้านนา

สถานที่ตั้ง ๗๗ หมู่ ๑ ต.พิบูลออก อ.บ้านนา จ.นครนายก

ชื่อผู้ประสานงาน นางพรรณวดี ฉายบุญครอง ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

สังกัด โรงพยาบาลบ้านนา โทรศัพท์ ๐๖๕๖๖๕๖๖๑๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ chiefnurse๖๙@gmail.com LINE ID : ๐๘๖๕๐๗๗๕๙๑

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โครงการฝึกหยุดความคิด พินิจความรู้สึก	๒๓๖	-	-
๒. โครงการแบ่งปันความสุข	๒๓๖	-	-
๓. โครงการส่งเสริมความ รักษาติ ศาสน์ กษัตริย์ ด้วยใจรักและภักดี	๒๓๖	-	-
๔. โครงการส่งเสริมจิตอาสา	๑๕๐	๑๐๐	๕๐
๕. โครงการปั่นดาว	๑๐	-	-
๖. โครงการธนาคารขยะ	๒๐๐	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน ๖ โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน - ไม่ใช้งบประมาณ - บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน.....๖.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน ใช้งบบริจาค จากทีมจิตอาสา
รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	(๑) ชื่อโครงการ ฝึกหยุดความคิด พินิจความรู้สึกร กิจกรรม ระฆังสติ ๑. ฝึกทักษะ พาทำกิจกรรม หยุดความคิด พินิจความรู้สึกร - เวลา ๑๓.๐๐ น. ส่งสัญญาณระฆังเริ่มกิจกรรม อย่างน้อย ๕ นาที โดย (กตระฆังสติ) เป็นสัญญาณเตือน ทุกวันพฤหัสบดี ผ่านระบบ IP Phone - กิจกรรมระฆังสติในการประชุมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ๓. ถ่ายทอดภาพกิจกรรม ผ่านไลน์ของโรงพยาบาล ๔. ประเมินผลกิจกรรม - ภาพกิจกรรมโดยหน่วยงานส่งเข้าทีมจริยธรรม - ประเมินผลกิจกรรมทุกๆ ๓ เดือน	ทุกหน่วยงานร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ โดย จัดกิจกรรม ทุกวันพฤหัสบดี (๔๔ ครั้ง) เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๓.๐๕ น. มีสัญญาณระฆังดังทั่วทั้งโรงพยาบาล เพื่อให้เจ้าหน้าที่ กลับมาอยู่กับลมหายใจ เพื่อเตรียมความพร้อมในการเริ่ม	ยังไม่พบข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรม บริการผ่านสื่อ - เจ้าหน้าที่พึงพอใจต่อกิจกรรม ระฆังสติ ร้อยละ ๘๕	ไม่มี	ชมรมจริยธรรม		✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		งานในช่วงบ่าย							
	(๒)โครงการแบ่งปันความสุข ๒.๑ เติมรักปันสุข : - รับแบ่งปันของสภาพดีจากบุคลากร ทุกวันที่ ๑ และ ๑๖ ของทุกเดือน (ถ้าตรงกับวันหยุดให้เลื่อนเป็นวันทำการถัดไป) ๒.๒ หอบริกมาห่มผ้าที่ โรงพยาบาลบ้านนา - รับแบ่งปันเสื้อผ้าของใช้ ช่วงวันที่ ๙-๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ - กำหนดวันทำกิจกรรม ๑๓ กุมภาพันธ์ ตักบาตรของใช้ เพื่อแบ่งปันเสื้อผ้าและของใช้สภาพดี เพื่อน-ผู้ป่วย-ผู้ยากไร้ในชุมชน	รับของแบ่งปัน ตั้งแต่ ๒๕ ก.พ. ๒๕๖๙ และ วันที่ ๑๐ พ.ค. ๒๕๖๙ จำนวนผู้เข้าร่วม แบ่งปัน ๓๐ คน และจัดกิจกรรม เมื่อวันที่ ๒๗ ก.พ.๒๕๖๙ และ วันที่ ๑๒ พ.ค. ๒๕๖๙ (วันพยาบาลสากล) จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม ๒๘๐ คน	ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม กิจกรรม ๒ ครั้ง ร้อยละ ๘๘.๗๕	ไม่มี	ชมรมจริยธรรม		✓	✓	
							✓	✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓)โครงการส่งเสริมความ รักษ์ชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ด้วยใจรักและภักดี - ร่วมกิจกรรมพระราชพิธี - กิจกรรมเคารพธงชาติ ๒ ครั้ง/ปี (สัปดาห์ที่ ๒ ของเดือนมีนาคม และวันที่ ๒๘ กันยายน - ทำบุญก่อดั่งโรงพยาบาล (๑ กุมภาพันธ์) - ทำบุญตักบาตรทุกวัน ที่ ๑๖ ของทุกเดือน - โครงการ ๑ ความดี ล้านความรัก สร้างสุข ให้กับเพื่อนร่วมงานและผู้ป่วยเพื่อถวายแด่พระพันปีหลวง	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมพระราชพิธี ๘๐ คน - ทำบุญถวายเทียนพรรษา ๑๐๐ คน - ตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง ๑๑ ครั้ง - จำนวนผู้ร่วมกิจกรรม ๑ ความดี ๑๒๐ คน	สร้างจิตสำนึก ความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์	ไม่มี	ชมรมจริยธรรม	✓ - ✓ ✓	✓ - ✓	✓ - ✓	✓ - ✓
	(๔)โครงการส่งเสริมจิตอาสา กิจกรรม - “สร้างสัมพันธ์ด้วยกีฬา” บุคลากรจิตอาสา ร่วมกันปรับปรุงสนามเปตอง และแข่งขันกีฬาร่วมกันในโรงพยาบาล - บุคลากรจิตอาสา ฝึกปฐมพยาบาลเบื้องต้นและช่วยฟื้นคืนชีพให้แก่เยาวชน - บุคลากรจิตอาสา ฝึกอาชีพเสริมให้กับกลุ่มผู้บำบัดยาเสพติด - กิจกรรมปลูกจิตสำนึกตอบแทนสังคมสะสมความดี โดยการดูแลสิ่งแวดล้อมรอบโรงพยาบาล โดยผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติด	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑๕๐ คน นักเรียนจิตสาธารณะฝึก CPR จำนวน ๒๐ คน จำนวนผู้ป่วยกลุ่มบำบัดยาเสพติดทำ	เจ้าหน้าที่มีสัมพันธภาพที่ดีต่อกันส่งผลต่อการปฏิบัติงานเป็นทีมและเป็นมิตร ผู้ป่วยรู้สึกมีคุณค่าได้ทำกิจกรรมตอบ		ชมรมจริยธรรมร่วมกับกลุ่มจิตอาสา	✓ ✓ ✓ ✓	 ✓ ✓	 ✓ ✓	 ✓ ✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ที่เข้ารับการรักษาในหอผู้ป่วยมีนิสัญญารักษ์	กิจกรรมตอบ แทนคุณ โรงพยาบาลและ ดูแลสิ่งแวดล้อม เช่น ๕ส. ปลุก พืชสวนครัว เลี้ยงปลา ๑๕๐ คน, ช่วยจัด สถานที่ทำ กิจกรรมต่างๆ ใน รพ.	แทน โรงพยาบาล						
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริม พื้นที่สังคม/ สาธารณะ ทั้งที่เป็น พื้นที่กายภาพหรือ พื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์โดยให้มี กิจกรรมที่ แสดงออกถึง กิจกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่าง เป็นระบบตั้งแต่ ระดับบุคคลถึง ระดับหน่วยงาน	(๑)โครงการ ปันดาว “คนดีที่เราอยากบอกต่อ” - จัดทำ OR Code สะสมแต้มความดี - เชิญชวนบุคคลหรือหน่วยงานที่ทำความดีสู่ Facebook ของโรงพยาบาล - เผยแพร่กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ โรงพยาบาลผ่านสื่อ เช่น Facebook ของ โรงพยาบาล	เผยแพร่ บุคลากร โรงพยาบาลที่ ได้รับคำชื่นชม ในงานบริการ ผ่าน Facebook ๖ ครั้ง	บุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรมใน การปฏิบัติ หน้าที่	ไม่มี	ชมรมจริยธรรม ร่วมกับทีม HR	✓	✓	✓	✓

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการ ดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๔๔.....คน	๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับ พัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	-.....แห่ง	-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....แห่ง๖๐.....คน	๓.....แห่ง๑๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	-.....แห่ง-.....คน	๑.....แห่ง-.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

- กิจกรรมที่เป็นข้อกำหนด ต้องใช้ระยะเวลา และความต่อเนื่อง มีเวลาให้ดำเนินการต่อยอดในปีต่อไป

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางพรรณวดี ฉายบุญครอง)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๒๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ ผู้รับมอบหมาย

(นายฐานปรกรณ์ พรประภาศักดิ์)

ตำแหน่ง รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘